



GODIŠNJI IZVEŠTAJ O NAPRETKU

GLOBALNI DOGOVOR UJEDINJENIH NACIJA U SRBIJI

**Društvo sa ograničenom odgovornošću
HIP-Petrohemija Pančevo**

Jul 2021 – Jul 2022.

UVODNA REČ DIREKTORA

Našim interesnim stranama:

Zadovoljstvo mi je da potvrdim da HIP-Petrohemija nastavlja da podržava Deset principa Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija u oblastima Ljudskih prava, Radnih prava, Životne sredine i Borbe protiv korupcije.

U ovom godišnjem Izveštaju o napretku, želimo da prikazemo svoje napore i aktivnosti kojima nastojimo da kontinualno poboljšavamo integraciju Globalnog dogovora i njegovih principa u našu poslovnu strategiju, kulturu i svakodnevno poslovanje. Takođe se obavezujemo da sve što je predstavljeno u ovom izveštaju delimo sa svim interesnim stranama koristeći svoje primarne kanale komunikacije.

Direktor HIP-Petrohemije d.o.o. Pančevo
Velimir Unković

15.06.2022

O nama



HIP-Petrohemija je najveći proizvođač petrohemijских proizvoda u Republici Srbiji i značajna kompanija hemijske industrije Jugoistočne Evrope. Sedište kompanije je u Pančevu, a proizvodna postrojenja smeštena su u industrijskoj zoni Pančeva, u Elemiru kod Zrenjanina i Crepaji kod Pančeva. U integrisanom petrohemijском kompleksu HIP-Petrohemije trenutno je moguća proizvodnja više od šest stotina hiljada tona petrohemikalija godišnje. Kompleks obuhvata sedam proizvodnih i uslužnih postrojenja, sa laboratorijom i potrebnim pratećim službama. Ovde se odvija proizvodnja etilena sa koproizvodima i polietilena HIPTEN® i HIPLEX®. U Pančevu je smeštena i fabrika za proizvodnju polietilenskih cevi i fittinga. U Crepaji kod Pančeva se nalazi pogon za proizvodnju polietilenskih kompaunda, gde se kao sirovina koristi polietilen visoke gustine proizveden u fabrici u Pančevu. U Elemiru kod Zrenjanina, u Fabrici sintetičkog kaučuka se kao sirovina koristi koproizvod iz Pančeva — C4-frakcija. Njenom preradom nastaje monomer 1,3-butadien, a zatim polimer—sintetički stiren-butadienski kaučuk HIPREN®. Na ovoj lokaciji se proizvodi i metil-terc-butil-etar (MTBE), aditiv za motorni benzin. Za MTBE proizvodnju se kao sirovina koristi rafinat 1, ostatak posle prerade C4-frakcije. Polimerni proizvodi HIPTEN®, HIPLEX® i HIPREN® su namenjeni prerađivačima plastike i gume i ugrađeni su u veliki broj predmeta svakodnevnog života, čineći ga kvalitetnijim, sigurnijim i udobnijim. Bazni proizvodi koji se ne prerade u HIP-Petrohemiji (propilen, pirolitičko ulje, pirolitički benzin) su polazna osnova za brojne druge namene u hemijskoj i prerađivačkoj industriji.

HIP-Petrohemija će ove godine obeležiti 45 godina svog postojanja. Sa takvim iskustvom u primeni savremenih tehnologija i uz neprekidno unapređenje procesa i proizvoda, stečene su čvrste pozicije na domaćem i inostranom tržištu. Kompanija više od 80% svojih prihoda ostvaruje izvozom, pri čemu su glavna tržišta susedne i zemlje Evropske Unije. Godinama unazad HIP-Petrohemija je po vrednosti izvoza među vodećim srpskim izvozniciма, značajno doprinoseći ukupnom srpskom izvozu.

Misija



HIP-Petrohemija je moderna društveno odgovorna kompanija, koja snabdeva tržište proizvodima vrhunskog kvaliteta, zadovoljava zahteve i interese svojih kupaca, vlasnika, zaposlenih i celokupne društvene zajednice, poboljšavajući svoj uticaj na životnu i radnu sredinu i na taj način realizujući očekivanja svih interesnih strana.

Vizija

HIP-Petrohemija kao regionalni proizvođač baznih i polimernih petrohemijskih proizvoda prepoznata je kao lider u hemijskoj industriji i čuvar ekonomske stabilnosti i razvoja Pančeva i Srbije, prepoznatljiv po kvalitetu proizvoda i usluga, u stalnom dijalogu sa okruženjem i zaposlenima kao svojom pokretačkom snagom.

Strategija

- Društveno odgovorno poslovanje kojim se postiže održivost u društvenom i ekonomskom okruženju
- Upravljanje procesima u cilju realizacije propisanog kvaliteta proizvoda, uz visok stepen upravljanja bezbedonosnim rizikom i stalno poboljšavanje energetske performansi postrojenja
- Težnja da se proizvodima i uslugama razumeju sve aktuelne i buduće potrebe korisnika
- Ispunjavanje zahteva kupaca i nastojanje da im se pruži i više od onoga što očekuju
- Kontinualno planiranje ciljeva i obezbeđenje svih potrebnih resursa za realizaciju proizvoda i procesa
- Negovanje znanja, zdravlja i bezbednosti, inovacija i kreativnosti. Primena važeće nacionalne i evropske zakonske regulative, kao i normativa međunarodnih standarda i dobre industrijske prakse



- Razvijanje uzajamno korisnih odnosa sa isporučiocima, čime se jasno i transparentno komunicira, optimizuju troškovi i resursi, i stvaraju uslovi za brze i fleksibilne odgovore na promene
- Podsticanje nabavke energetski efikasnih proizvoda i projektovanje energetski efikasnih procesa, u cilju širenja svesti o energetske efikasnosti u našem poslovnom okruženju
- Neprekidno ulaganje u zaštitu životne sredine kako bi se poboljšao naš učinak, preventivno delovalo na zagađenje i postigao minimalan rizik od udesa
- Primena programa prevencije, lečenja i rehabilitacije, kako bi se postigla adekvatna briga o zdravlju zaposlenih i eliminisale negativne posledice
- Stalno unapređenje korporativne odgovornosti prema zaposlenima, mladima, invalidima, lokalnoj zajednici i društvu u celini
- Kontinualno unapređenje kvaliteta svih procesa i proizvoda u skladu sa najboljim raspoloživim tehnikama u cilju održivog razvoja i povećanja energetske efikasnosti procesa.

Društveno odgovorno poslovanje

Želeći da bude u korak sa ciljevima održivog razvoja i kontinualno unapređuje svoje delovanje u domenu društveno odgovornog poslovanja, HIP-Petrohemija je u julu 2021. pristupila mreži Globalnog dogovora UN-a u Srbiji, čime se obavezala na poštovanje, realizaciju i promociju društveno odgovornog poslovanja u skladu sa 10 principa Globalnog dogovora, kao i sa Agendom 2030.

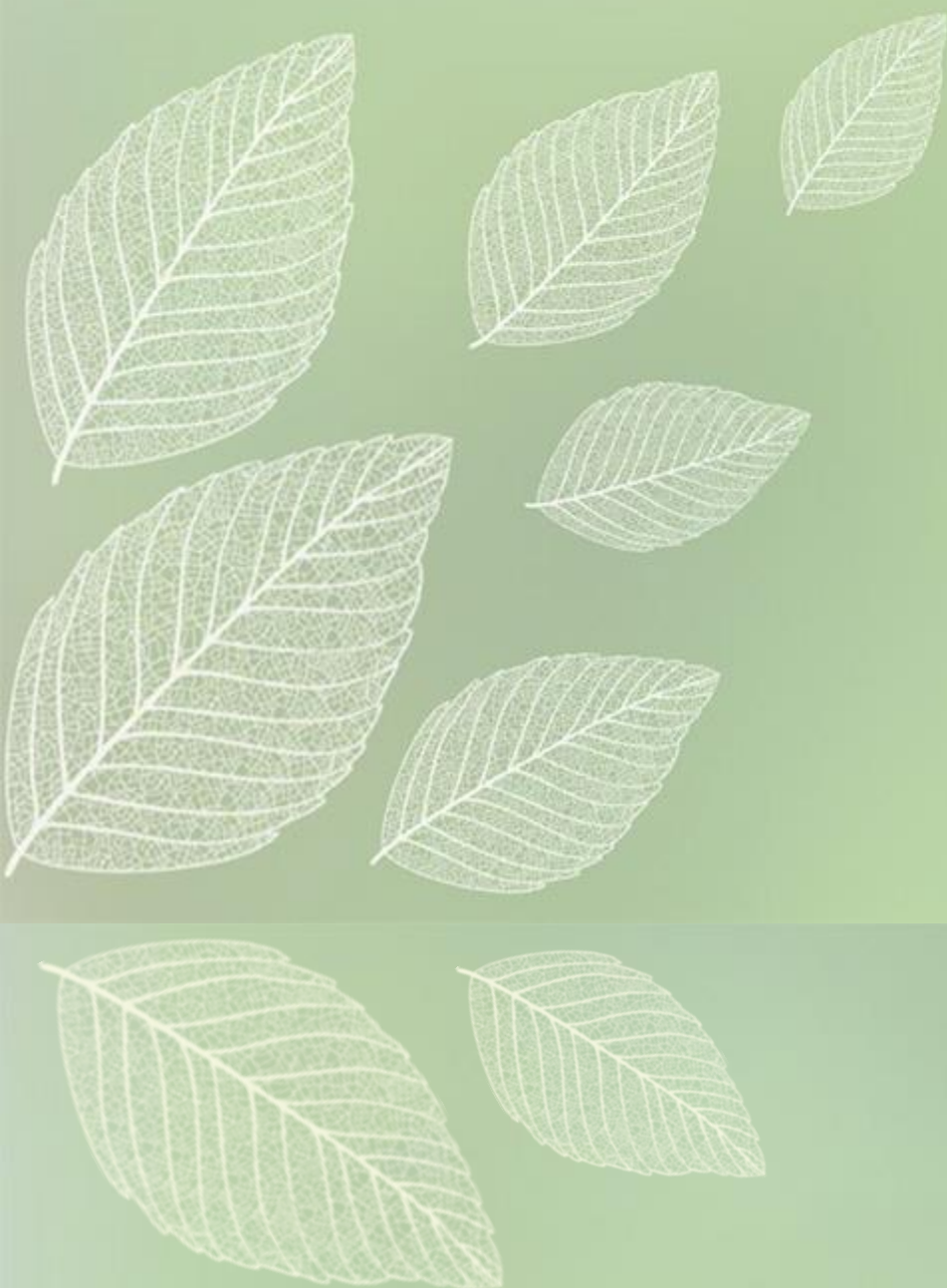
Za ocenu svojih učinka u različitim segmentima održivog poslovanja kompanija redovno angažuje rejting platformu EcoVadis – lidera među nezavisnim ocenjivačima održivosti poslovanja. Za 2021. godinu, poslovanje HIP-Petrohemije je dobilo srebrnu medalju, zauzevši mesto među 23% ukupnog broja kompanija koje pripadaju ovom percentilu.



Iako svesni da tržišno-ekonomska kretanja u poslednje vreme postaju sve turbulentnija i zahtevnija, HIP-Petrohemija će i dalje nastojati da neguje i unapređuje društveno odgovorno poslovanje kao jedan od glavnih aspekata svojih poslovnih aktivnosti i vrednosti.

Želimo da podržavamo i budemo pokretač pozitivnih promena u zajedinici, ali i šire. Zato sebi zadajemo visoke standarde u svim oblastima svog poslovanja, uvažavajući različite potrebe naših interesnih strana, doprinoseći razmeni znanja i kompetencija unutar i izvan kompanije. Kroz brigu o zaposlenima, ulaganje u inovacije, poštovanje svojih kupaca i dobavljača, kao i svih drugih poslovnih partnera, trudićemo se da ostanemo dobar primer društveno odgovorne poslovne prakse.

10 PRINCIPA GLOBALNOG DOGOVORA UJEDINJENIH NACIJA





1: KOMPANIJE TREBA DA PODRŽE I POŠTUJU ZAŠTITU MEĐUNARODNO ZAGARANTOVANIH LJUDSKIH PRAVA

Poštovanje ljudskih prava u našoj kompaniji zagarantovano je i u skladu sa Ustavom Republike Srbije, Zakonom o radu, kao i sa Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima, Međunarodnom deklaracijom o radu i drugim propisima koji uređuju ovu oblast. Svi zaposleni su u obavezi da poštuju ljudsko dostojanstvo, privatnost, različitost, jednakost, kao i prava svakog pojedinca sa kojima se dolazi u kontakt pri obavljanju svog posla. Svako postupanje koje na bilo koji način može da prouzrokuje ili doprinese sprečavanju ostvarivanja ili kršenje ljudskih prava strogo je zabranjeno.

Godine 2021, društvo je donelo i usvojilo dva poslovna kodeksa: *Kodeks poslovne etike* i *Kodeks poslovnog ponašanja za isporučioce* utemeljenih na osnovnim načelima koja obuhvataju dostojanstvo na radnom mestu, pružanje bezbednog radnog okruženja, slobodu udruživanja, dostojastvene radne uslove i zarade, kao i zabranu dečijeg i prisilnog rada, zaštitu životne sredine i borbu protiv korupcije u svim segmentima poslovanja. *Kodes poslovne etike* nalaže i uređuje pravila ponašanja u okviru samog društva, dok *Kodeks poslovnog ponašanja za isporučioce* predstavlja set kriterijuma i očekivanja društva prema našim isporučiocima.

2: KOMPANIJE NE SMEJU DA BUDU SAUČESNICI U KRŠENJU LJUDSKIH PRAVA

Poštovanje osnovnih ljudskih prava je neizostavan element poslovanja HIP-Petrohemije, a naša korporativna kultura utemeljena je na dostojanstvu i poštovanju pojedinca. Zato je HIP-Petrohemija usmerena na unapređivanje poštovanja ljudskih prava i otklanjanje njihovog kršenja u okviru same kompanije, kao i afirmaciju takve poslovne prakse kod njenih dobavljača.



Kako bi osigurala da se ljudska prava poštuju, a kršenje istih bude adekvatno procesuirano, društvo je 2014. godine donelo *Odluku o postupku unutrašnjeg uzbunjivanja* kojim se omogućava otkrivanje informacije o kršenju propisa i ljudskih prava, kao i vršenju javnog ovlašćenja protivno svrsi zbog koje je povereno, opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, kao i radi sprečavanje štete velikih razmera. Svi zaposleni HIP-Petrohemije su upoznati sa smernicama za izveštavanje u slučaju uzbunjivanja.

Iako već dugi niz godina HIP-Petrohemija u svojoj svakodnevnoj praksi primenjuje veliki broj načela i kriterijuma društveno odgovornog poslovanja, u narednom periodu u planu je njihovo dalje ozvaničavanje kroz donošenje novih politika i strategija, konkretno *Politike jednakih mogućnosti i nediskriminacije* i *Strategije rodne ravnopravnosti*.



3: KOMPANIJE TREBA DA PODRŽE PRAVO NA SLOBODNO UDRUŽIVANJE I PRAVO NA KOLEKTIVNE UGOVORE

Za društveno odgovorno poslovanje u HIP-Petrohemiji je od posebne važnosti uspostavljanje i kontinuirano negovanje dijaloga sa sindikatima, i pravo na sindikalno udruživanje je zagarantovano svim zaposlenima. Ono podrazumeva slobodnu volju da se sindikat osnuje i poslodavac se tome ne protivi, niti po bilo kom osnovu stavlja u nepovoljan položaj članove sindikata zbog tog njihovog svojstva.

Radnici HIP-Petrohemije posredstvom reprezentativnih sindikata učestvuju u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ličnim i socijalnim pravima i interesima, na način i pod uslovima propisanim Zakonom o radu i *Kolektivnim ugovorom*, čije se odredbe primenjuju na sve radnike. Sindikati aktivno prate položaj svih radnika u kompaniji i učestvuju u izradi akata, kao što su *Kolektivni ugovor* i *Kolektivni ugovor o bezbednosti i zdravlju na radu*. Dnevne konsultacije, nedeljni i periodični sastanci menadžmenta sa reprezentativnim sindikatima predstavljaju važan izvor informacija od kojih zavisi svakodnevni rad HIP-Petrohemije.

U HIP-Petrohemiji ravnopravno deluju tri reprezentativna sindikata:

- Samostalna sindikalna organizacija HIP-Petrohemija
- Sindikat smenskih radnika „Pravda“
- Sindikat inženjera i tehničara „Nezavisnost“

4: ELIMINACIJA PRINUDNOG RADA

HIP-Petrohemija ne toleriše bilo kakav prisilan rad, kao ni bilo koji drugi oblik neetičkog zapošljavanja, neisplaćivanja plata, nepriznavanje bolovanja ili slobodnih dana, zloubotrebu drugačijih oblika zapošljavanja ili izbegavanje doprinosa za zdravstvenu zaštitu, kako je definisano odgovarajućim konvencijama i preporukama MOR-a.



5: ZABRANA DEČIJEG RADA

Kadrovska politika HIP-Petrohemije u potpunosti postupa u skladu sa važećim Zakonom o radu i unutrašnjim aktima društva (*Kolektivni ugovor* i *Kodeks poslovne etike*) i shodno tome predviđa da se, u cilju zaštite dece i omladine, ne zapošljavaju lica mlađa od 18 godina, uzimajući u obzir rizike koje nosi hemijska industrija.

6: ZABRANA DISKRIMINACIJE U VEZI SA ZAPOSŁJAVANJEM I ZANIMANJEM

Prilikom intervjuisanja kandidata i zapošljavanja u HIP-Petrohemiji ne toleriše se diskriminatorno ponašanje u bilo kom obliku. Ne sme se neopravdano, na otvoren ili prikriven način, praviti razlika ili činiti nejednako postupanje, odnosno propuštanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva), u odnosu na punoletne kandidate u procesu selekcije, a koje se zasniva na državljanstvu, nacionalnoj pripadnosti ili etničkom poreklu, jeziku, verskim ili političkim ubeđenjima, rasi, boji kože, imovnom stanju, bračnom i porodičnom statusu, trudnoći, članstvu u političkim, sindikalnim i drugim organizacijama, osuđivanosti, izgledu, rodu (rodnom identitetu), seksualnoj orijentaciji, polu (polnim karakteristikama), zdravstvenom stanju, invaliditetu, starosnom dobu (osim kada zakon i/ili akt o proceni rizika propisuju drugačije) i drugim stvarnim, odnosno pretpostavljenim ličnim svojstvima.

Zabrana diskriminacije i princip jednakih mogućnosti odnosi se i na profesionalni razvoj i proces unapređenja zaposlenih. Osnova za zapošljavanje i napredovanje na poslu su kvalifikacije, znanja, učinak i iskustvo.



7: KOMPANIJE TREBA DA PREDUZIMAJU MERE PREDOSTROŽNOSTI U VEZI SA ŽIVOTNOM SREDINOM

HIP-Petrohemija konstantnu posvećenost održivom razvoju pokazuje kroz strategiju upravljanja kompanijom zasnovanu na zaštiti životne sredine. S obzirom na činjenicu da se HIP-Petrohemija bavi proizvodnjom polimera, pri čemu se vrši prerada i skladištenje naftnih derivata, kao i da ove aktivnosti mogu imati značajan uticaj na životnu sredinu, to predstavlja izazovan zadatak. Kombinovanjem znanja naših stručnjaka i korišćenjem najbolje dostupnih tehnika, strogo poštujući zahteve propisane zakonom, naša kompanija uspešno kontroliše svoj uticaj na radnu i životnu sredinu. Dugoročno mislimo o posledicama zagađenja životne sredine, srednjoročno planiramo rešenja, a kratkoročno reagujemo na eventualne pojave zagađenja primenom najsavremenijih tehnologija prema međunarodnim standardima.

Aktivnosti koje sprovodimo u cilju praćenja uticaja na kvalitet životne sredine su:

- Kontrola emisija zagađujućih materija u vode
- Kontrola emisija zagađujućih materija u vazduh
- Utvrđivanje stanja zemljišta i podzemnih voda
- Upravljanje otpadom
- Upravljanje hemikalijama
- Priprema i sprovođenje akcionih planova za unapređenje zaštite životne sredine
- Kolaboracija sa svim interesnim stranama

Sistem menadžmenta životnom sredinom u HIP-Petrohemiji je uspostavljen i sertifikovan u skladu sa zahtevima standarda **ISO 14001** (od 2005.godine) i usklađenošću sa važećom zakonskom regulativom. Posvećenost racionalnoj upotrebi energije i težnji za unapređenjem energetske efikasnosti sprovodi se primenom sertifikovanog sistema menadžmenta energijom prema standardu **ISO 50001** (od 2015.godine) i usklađenošću sa važećom zakonskom regulativom.



8: KOMPANIJE TREBA DA PREUZIMAJU MERE RADI PROMOCIJE ODGOVORNOSTI VEZANE ZA ŽIVOTNU SREDINU

Razvoj procesa i proizvoda stvara uvek nove izazove u oblasti životne sredine, te HIP-Petrohemija neprekidno i sistemski pristupa zaštiti životne sredine, preventivno deluje i stalno poboljšava sve učinke.

HIP-Petrohemija na svom sajtu transparentno promoviše ekološku odgovornost kroz detaljan opis aktivnosti i ekoloških projekata koje u tu svrhu sprovodi, kao i izveštaje u kojima prikazuje postignute učinke u ovoj oblasti.

Takođe, zaposleni su odgovorni da svojim aktivnostima ne utiču negativno na životnu sredinu, da je štite i unapređuju u svakodnevnom obavljanju svojih poslovnih aktivnosti. S tim u vezi, zaposleni su dužni da poštuju sve zakone, politiku, dozvole i propise koji se odnose na zaštitu životne sredine. U cilju racionalne potrošnje sirovina i materijala, energije i vode u svim procesima, od izuzetne važnosti je aktivno uključivanje i lični doprinos, što podrazumeva primenu svih planiranih mera energetske efikasnosti, redukciju i razvrstavanje otpada i stalnu kontrolu procesa u cilju smanjenja emisija štetnih materija.

9: KOMPANIJE TREBA DA OHRABRE RAZVOJ I ŠIRENJE TEHNOLOGIJA KOJE ČUVAJU ŽIVOTNU SREDINU

Upravljanje životnom sredinom u HIP-Petrohemiji podrazumeva brigu kompanije o zaštiti životne sredine kroz realizaciju projekata za smanjenje emisije zagađujućih materija u vazduh, vodu i zemljište, minimizaciju otpada, sanaciju istorijskog zagađenja kao i primenu tehničko-tehnoloških mera u skladu sa najboljim dostupnim tehnikama.

U cilju poboljšanja svojih procesa, kao i usaglašavanja sa novom zakonskom regulativom, kompanija nastavlja sa realizacijom projekata iz oblasti zaštite životne sredine. Ti projekti su usmereni ka modernizaciji opreme, smanjenju emisije zagađujućih materija u vazduh, vodu i zemljište kao i remedijaciji zagađenih područja.



Realizacija projekata koja za cilj ima povećanje energetske efikasnosti opreme, tehnologije i postrojenja sa jedne strane usmerena je ka konkurentnosti kompanije na globalnom nivou, povećanju tržišnog udela kroz smanjenje učešća energije u proizvodnju, što smanjenjem troškova i povećanja profita dovodi do proizvodnje boljih proizvoda i usluga, ali sa druge strane, u ovim projektima i ekološki faktor ima veoma značajan uticaj: povećanje energetske efikasnosti rezultira očuvanjem prirodnih resursa (prirodnog gasa, nafte i uglja) i smanjenju emisije u vazduh.

U svom poslovanju nastojimo da maksimalno povećamo nivo energetske efikasnosti gde god je to moguće, kao i da smanjimo emisije CO₂ na minimum.

Srbija aktivno doprinosi globalnim naporima protiv klimatskih promena, u skladu sa principom zajedničke, ali diferencijalne odgovornosti, kao neaneksna stranka I Okvirne konvencije Ujedinjenih nacija o klimatskim promenama. Srbija je takođe potpisnica Kjoto protokola i Pariskog sporazuma. Prema Pariskom sporazumu, Srbija se obavezala da će smanjiti svoje emisije GHG za 9,8% do 2030. godine u odnosu na nivoe iz 1990. godine. Srbija je počela da uspostavlja zakonske okvire u vezi sa klimatskim promenama tokom 2021. godine čija je primena planirana 2023. godine. U naredne dve godine HIP-Petrohemija pristupiće postupnom razvoju sistema za smanjenje emisije GHG u skladu sa zakonskim zahtevima Srbije.



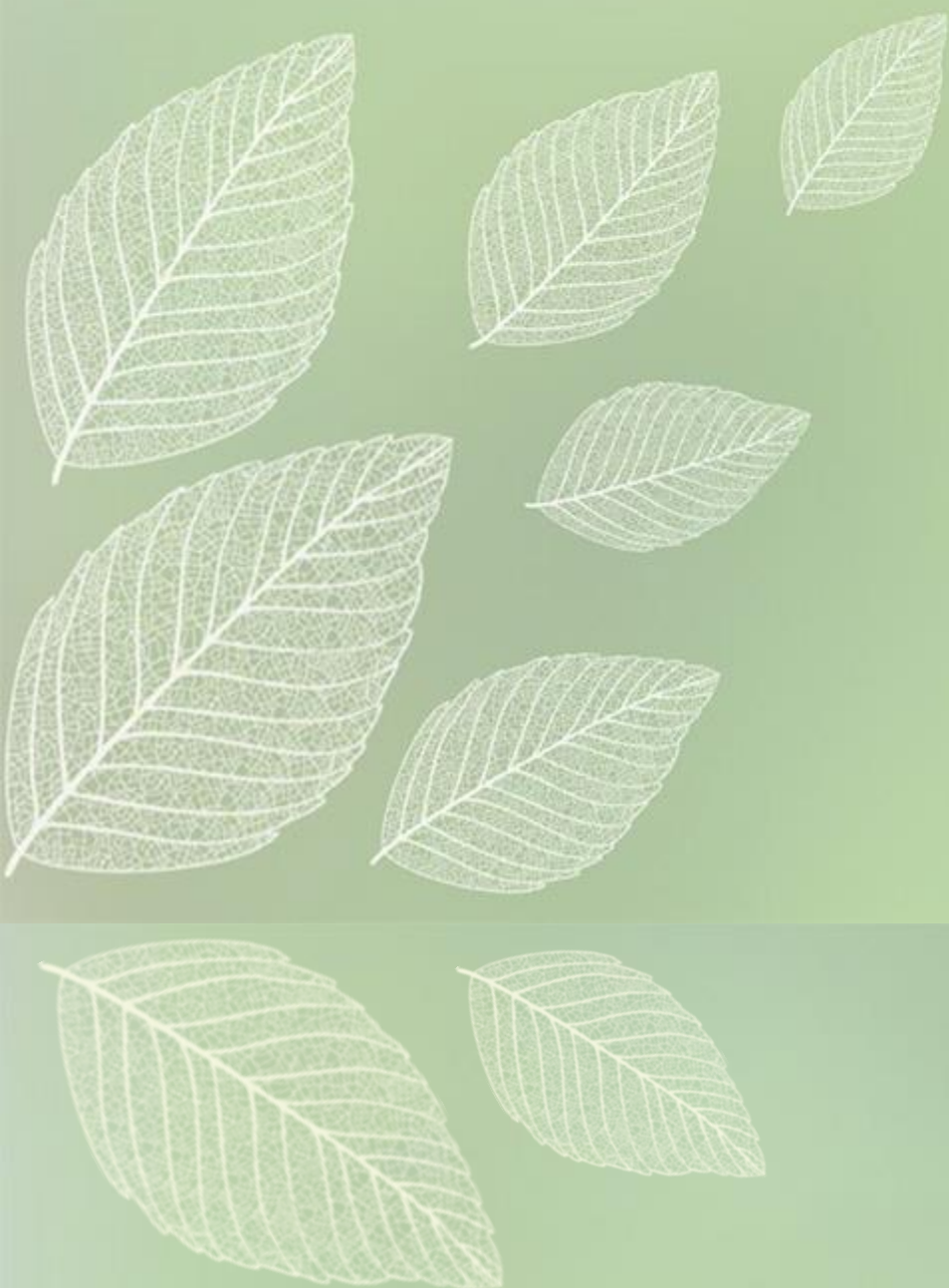
10: KOMPANIJE TREBA DA UČESTVUJU U BORBI PROTIV KORUPCIJE U SVAKOM SMISLU, UKLJUČUJUĆI IZNUDE I PREVARE

Zaposlenima u HIP-Petrohemiji je najstrože zabranjeno da pružaju ili ostvaruju finansijsku ili drugu korist radi obezbeđivanja nedozvoljene komercijalne prednosti.

Korišćenje trećih lica da bi se obavila određena zabranjena aktivnost ili prikrilo podmićivanje, vraćanje novca i slično, takođe je strogo zabranjeno.

Društvo je definisalo *Proceduru za sprovođenje internih kontrolnih postupaka u cilju sprečavanja korupcije i osetljivih transakcija* kojom se definišu aktivnosti i odgovornosti u postupku sprečavanja koruptivnih radnji i osetljivih transakcija, njihovog otkrivanja, otklanjanja i umanjivanja štetnih posledica. Svaki ugovor sa trećim licima sadrži deo kojim se regulišu antikorupcijske mere, a kao deo tenderske dokumentacije potpisuje se i *Izjava o antikorupcijskim merama*.

CILJEVI ODRŽIVOG RAZVOJA- AGENDA 2030.





CILJ 3: DOBRO ZDRAVLJE

Menadžment kompanije je sa reprezentativnim sindikatima 27. januara 2015. godine usvojio *Kolektivni ugovor* koji se primenjuje na sve zaposlene, u kome značajno mesto zauzimaju socijalna i zdravstvena zaštita zaposlenih. Zdravstvena zaštita zaposlenih HIP-Petrohemije obuhvata redovne opšte i specijalističke preglede u specijalizovanim ambulantama, zdravstveno prosvetovanje i posebne pogodnosti za rekreativno bavljenje sportskim aktivnostima. Uvedena je dodatna zdravstvena zaštita za sve zaposlene žene koja podrazumeva godišnje preventivne Ginekološke preglede kao i mamografiju i UZ preglede dojki.

Kolektivnim osiguranjem svi zaposleni su danonoćno osigurani – za slučaj nesreće sa smrtnim ishodom ili bolesti, kao i za slučaj trajnog invaliditeta. Zaposlenima su na raspolaganju stručnjaci osposobljeni za pružanje psiho-sociološke pomoći na radnom mestu, u porodici ili prevazilaženju ličnih problema koji umanjuju optimalni doprinos zaposlenog. Takođe, zaposlenima je omogućena i zdravstvena rehabilitacija van procesa rada u rekreativnim centrima sa kojima je zaključen ugovor o pružanju usluga.

Socijalna dimenzija brige o zaposlenima podrazumeva i učvršćivanje međusobnog poverenja i osećanja da zaposleni u nevolji nisu sami. Kompanija i zaposleni finansiraju fondove čija su sredstva namenjena različitim vidovima pomoći – od banjskog lečenja i kupovine lekova, do pomoći u nepredvidivim životnim situacijama posredstvom Fonda solidarnosti, koji postoji preko 25 godina. Penzioneri i njihove porodice, a posebno deca preminulih radnika, nisu zaboravljeni, što je deo organizovane brige za sve one koji su danas, ili su nekada bili, deo kompanije.



Epidemija korona virusa obeležila je i prošlu godinu u Srbiji, kao i u čitavom svetu. HIP-Petrohemija je sve vreme trajanja pandemije obezbeđivala neophodna higijenska i lična/kolektivna zaštitna sredstva svojim zaposlenima i posetiocima, strogo se pridržavajući svih propisanih mera. Takođe, u cilju zdravstvene podrške zaposlenima, od marta 2020. godine je na snazi naknada od 100% zarade za vreme bolovanja od Covid-19.

Uprkos pandemiji tokom 2021. godine, Aktiv dobrovoljnih davalaca krvi HIP-Petrohemije, u saradnji sa Zavodom za transfuziju Vojvodine i Crvenim krstom Pančevo, organizovao je 4 redovne akcije dobrovoljnog davanja krvi – u martu, junu, septembru i decembru 2021. godine. Redovni davaoci krvi su u ovako teškim okolnostima pokazali izuzetno visok stepen odgovornosti i svesti. Na organizovanim akcijama u HIP-Petrohemiji prikupljeno je 230 jedinica krvi, a veliki broj petrohemičara dao je krv i samoinicijativno u Crvenom krstu.

CILJ 4: KVALITETNO OBRAZOVANJE

HIP-Petrohemija učenicima srednjih škola i studentima omogućava da stručnu praksu propisanu nastavnim planom obave u različitim celinama kompanije. Tokom 2021. godine učenici i studenti su realizovali 1563 časova prakse.

Takođe, HIP-Petrohemija je potpisala ugovor sa pančevačkom srednjom Mašinskom školom za izvođenje praktične nastave po modelu dualnog obrazovanja za obrazovne profile operater mašinske obrade, bravar-zavarivač i tehničar mehatronike. Na ovaj način su učenici ostvarili 612h učenja kroz rad u radnoj jedinici Mašinsko održavanje.

HIP-Petrohemija je iskazala spremnost da se kroz projekat dualnog obrazovanja akredituje i za profile: mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje i tehničar za polimere.



CILJ 5: RODNA RAVNOPRAVNOST

Ukupan broj zaposlenih u HIP-Petrohemiji na dan 31.12.2021. godine iznosio je 1175. Zaposleni rade na dve lokacije – u Pančevu 924 i u Elemiru 251 radnika. Naš tim čine profesionalci iz različitih oblasti - petina zaposlenih su visoko obrazovani kadrovi, a više od polovine zaposlenih poseduje srednje obrazovanje.

Iako se rad u petrohemijskoj industriji smatra muškim poslom, svakodnevne radne zadatke veoma uspešno obavlja i 189 žena, ravnopravno sa svojim kolegama, uz podjednake mogućnosti za napredovanje. Žene ne rade na viskorizičnim radnim pozicijama. Prosek starosti za žene je 51,5 godine. Stepen obrazovanja za žene je: I stepen – 2, II stepen – 3, III stepen – 3, IV stepen – 102, VI stepen – 15, VII stepen – 64.

Svake godine tradicionalno se proslavlja međunarodni dan žena, pa su tako i 2021. godine uručene 242 osmomartovske poklon čestitike.

CILJ 7: DOSTUPNA I OBNOVLJIVA ENERGIJA

Petrohemijska industrija je značajan potrošač energije i prirodnih resursa uopšte i zato je proces upravljanja energijom bio u fokusu razvoja održivog poslovanja u prethodnom periodu. Pored tehnološkog razvoja kompanije, HIP-Petrohemija od 2014. godine pa do sada ulaže značajne resurse i znanje u oblasti upotrebe energije. Kontinualno poboljšavanje energetske performansi predstavlja jedan od strateških ciljeva naše kompanije.

Razvoj menadžmenta energijom je HIP-Petrohemiji doneo značajnu finansijsku uštedu i poslovni boljitak, ali i značajan doprinos očuvanju životne sredine. U Politiku HIP-Petrohemije su integrisani strateški ciljevi u oblasti energetske efikasnosti. Organizovano upravljanje energijom podrazumeva integrisani pristup i neprekidno bavljenje energijom u svim strukturama kompanije čiji je cilj racionalna potrošnja energije. Primena investicionih, operativno-tehničkih i poslovnih unapređenja dovela je do velikog poboljšanja energetske efikasnosti postrojenja.



Sistem menadžmenta energijom Republike Srbije (SEM) je uspostavljen 2016. godine stavljanjem u primenu Zakona o energetskej efikasnosti i racionalnoj upotrebi energije (Sl.gl.RS 40/2021) i podzakonskom regulativom u ovoj oblasti. HIP-Petrohemija je obveznik ovog sistema kao jedan od značajnih potrošača energije u Republici Srbiji. Petrohemija je do sada sprovela sve postavljene obaveze prema zahtevima SEM. Osnovni cilj sistema upravljanja energijom je da se primene mere poboljšanja i otklone „slaba“ mesta u upotrebi energije, kako bi se za isti proizvodni kapacitet, potrošilo manje primarne energije. Smanjenje potrošnje energije po jedinici proizvoda donosi smanjenje finansijskih troškova za nabavku energenata i smanjenje emisije štetnih gasova u vazduh po jedinici proizvoda. Da bi se sve ovo postiglo, sistem postavlja zahteve za povećanje energetske efikasnosti postojećih postrojenja, kao i nabavku energenta, opreme, usluga i projektovanje novih postrojenja uz postavljanje energetskih kriterijuma za nabavku i projektovanje.

HIP-Petrohemija primenjuje sistem menažmenta u skladu sa standardom **ISO 50001**, sertifikovan još od 2015. godine. Godine 2019. uspešno je izvršena tranzicija i sertifikacija sistema prema novoj verziji standarda **ISO 50001:2018**. Implementacijom standarda **ISO 50001**, HIP-Petrohemija je išla u susret zakonskim obavezama u oblasti energetike, jer se pokazalo da su elementi standarda **ISO 50001** potpuno usklađeni sa zahtevima zakonske regulative Republike Srbije i Evropske unije.

U okviru eneretskog menadžmenta, HIP-Petrohemija sprovodi godišnje energetske preglede, gde se analiziraju energetske performanse postrojenja i referencira energetski bilans za prethodni period od 5 godina. Izveštaj o energetskom pregledu referencira sprovedena energetska poboljšanja u prethodnom periodu i planirana poslovna poboljšanja za naredni period, a sve u cilju kontinualnog povećanja energetske efikasnosti postrojenja.



Na osnovu analize performansi, planiraju se i sprovode tehničko-tehnološke mere za poboljšanje energetske efikasnosti postrojenja. Godišnje se preispituju efekti i kontinualno unapređuju mere upravljanja, a sve u cilju kontinualnog poboljšanja energetske efikasnosti.

U HIP-Petrohemiji se kontinualno planiraju poboljšavanja energetske efikasnosti procesa i postrojenja, koje možemo podeliti na sledeće oblasti delovanja:

- Optimizacija tehnološkog procesa
- Smanjenje potrošnje energije
- Supstitucija energenata (obnovljivi izvori, održivi razvoj, tržišno povoljniji)
- Primena najnovijih tehničkih rešenja i inovativnih tehnologija („BAT“)
- Poboljšavanje komercijalnih uslova nabavke energenata
- Nabavka opreme, usluga, energenata i usluga projektovanja uz postavljanje kriterijuma za energetske efikasnost

CILJ 8: DOSTOJANSTVEN RAD I EKONOMSKI RAST

Ljudi su najvažniji faktor naše kompanije, i stalnim uključivanjem svih zaposlenih, negovanjem znanja, zdravlja i bezbednosti, inovacija i kreativnosti, postićemo da zaposleni razumeju ulogu i značaj svog doprinosa u realizaciji politika i ciljeva kompanije. HIP-Petrohemija zna da se njen kredibilitet i stabilnost ogledaju u uspešnom poslovanju ne samo u finansijskom, već i društvenom i etičkom smislu. Zaposleni u HIP-Petrohemiji imaju redovna primanja, godišnje odmore kako je propisano zakonom, bonuse, naknade za prekovremeni i smenski rad, plaćena odsustva, plaćene organizovane lekarske preglede, zdravstvenu rehabilitaciju, pravo na jubilarnu nagradu.



Društvo brine o svojim zaposlenima i kroz dva oblika solidarne pomoći. Komisija za solidarnu pomoć koja izdvaja sredstva namenjena, pre svega, za lečenje zaposlenih i članova njihove uže porodice, dok Fond solidarnosti isplaćuje sredstva zaposlenima u vidu jednokratne pomoći, zbog dužeg bolovanja zaposlenog, školovanja dece umrlih radnika, pomoći porodici u slučaju smrti radnika i drugo. U cilju poboljšanja životnih i zdravstvenih uslova Fond solidarnosti upućuje zaposlene na banjsko klimatsko lečenje.

Svake godine dodeljuju se vrednosni vaučeri za kupovinu novogodišnjih paketića i organizuje se novogodišnji program za najmlađe članove porodica zaposlenih. Povodom nove 2022. godine u decembru 2021. je dodeljeno 450 vaučera za decu do 12 godina.

HIP-Petrohemija zapošljava veliki broj ljudi iz opštine Pančevo čime se podstiče ekonomski rast lokalne zajednice.

CILJ 9: INDUSTRIJA, INOVACIJA, INFRASTRUKTURA

Poboljšavanje i razvoj proizvoda i procesa je stalni cilj HIP-Petrohemije, sa ciljem da uvek bude spremna da se prilagodi novim zahtevima i uspešno upravlja promenama. Kontinuirano se unapređuje kvalitet procesa i proizvoda u skladu sa najboljim raspoloživim tehnikama u cilju održivog razvoja i povećanja energetske efikasnosti. Stalno se radi na poboljšanju sistema menadžmenta kvalitetom, energijom, životnom sredinom, bezbednošću i zdravljem na radu.

Sa isporučiocima se razvijaju i neguju uzajamno korisni odnosi tako što se održava jasna i transparentna komunikacija, optimizuju se troškovi i resursi, stvaraju uslovi za brze i fleksibilne odgovore na promene, ali i podstiče nabavka energetske efikasne proizvoda i projektovanje energetske efikasne procesa u cilju razvoja svesti o energetske efikasnosti u lancu nabavke



Pored toga, sastavni deo ugovaranja posla sa našim isporučiocima predstavlja i njihova *Izjava* da su upoznati sa *Kodeksom poslovnog ponašanja za isporučioce* u kome su jasno predočene korporativne vrednosti i principi kojih se kao kompanija držimo, očekujući isto i od naših dobavljača.

HIP-Petrohemija neprestano traga za poboljšanjem svojih sistema i procesa kako bi obezbedila viši nivo kompetencije i bolji položaj na svetskom tržištu.

Razvojni planovi HIP-Petrohemije se zasnivaju na četiri grupe projekata:

Projekti u kojima dominira ekološki faktor

Kao ekološki odgovorna kompanija, HIP-Petrohemija je u svoje razvojne planove uključila projekte u kojima ekološki efekat dominira nad ekonomskim efektom. U okviru ove grupe nalaze se projekti rekonstrukcije postojećih proizvodnih postrojenja u Fabrici za obradu voda i Fabrici sintetičkog kaučuka u Elemiru.

Projekti u kojima dominira ekonomski faktor

Kao društveno odgovorna kompanija „HIP-Petrohemija“ je radi ostvarivanja konkurentnijeg položaja na svetskom tržištu u svoje razvojne planove uključila projekte koji za cilj imaju modernizaciju postojećih i uvođenje novih tehnologija.

Izgradnja fabrike za proizvodnju polipropilena je projekat koji će u našu kompaniju uvesti novu i savremenu tehnologiju i omogućiti da se savremena rešanja primenjuju brzo i kvalitetno.

Modernizacija postojeće opreme za upravljanje proizvodnim procesom u fabrici Etilen koja se ostvaruje kroz rekonstrukciju postojećeg upravljačkog sistema, obezbediće smanjenje troškova i povećati pouzdanost upravljanjem proizvodnim procesom.



Primeri ovih projekata su, pre svega, rekonstrukcije postojećih sistema za grejanje objekata i rekonstrukcija sistema za proizvodnju instrumentalnog vazduha, ugradnjom vazdušnog kompresora većeg kapaciteta.

Projekti koji se sprovode u cilju povećanja bezbednosti u radu proizvodnih procesa

U cilju smanjenja rizika i povećanja bezbednosti rada, HIP-Petrohemija planira realizaciju značajnih investicionih projekata kojima će povećati nivo bezbednosti u oblasti zaštite od požara i eksplozije u proizvodnim celinama.

CILJ 10: SMANJENJE NEJEDNAKOSTI

Održiva vizija razvoja HIP-Petrohemije obezbeđuje jednake mogućnosti za sve zaposlene i kandidate u procesu selekcije. Kao što je već pomenuto u segmentu o ljudskim pravima, *Kodeksom poslovne etike* istakli smo da je poštovanje ljudskih prava u našoj kompaniji zagantovano i u skladu je sa Ustavom Republike Srbije, Zakonom o radu i drugim propisima koji uređuju ovu materiju.

Kodeks poslovne etike je transparentan i dostupan ne samo našim zaposlenima već i svim interesnim stranama. Kandidati se već prilikom prijave za posao na sajtu mogu obavestiti da se u HIP-Petrohemiji se ne toleriše diskriminatorno ponašanje u bilo kom obliku.



CILJ 12: ODGOVORNA PROIZVODNJA I POTROŠNJA

HIP-Petrohemija aktivnosti upravljanja industrijskim opasnim i neopasnim otpadom, kao i posebnim tokovima otpada obavlja u skladu sa načelima Zakona o upravljanju otpadom. Time se ostvaruje minimizacija generisanih količina otpada i preventivno deluje na smanjenje uticaja na životnu sredinu.

Tehničko-tehnološke mere koje se primenjuju u proizvodnim procesima a koje su u skladu sa najboljim dostupnim tehnologijama (npr. zatvoren rashladni sistem, energetske efikasan sistem upotrebe vodene pare) u znatnoj meri doprinose uštedi resursa (kako sirove vode, tako i energetske fluida).

CILJ 13: AKCIJA ZA KLIMU

HIP-Petrohemija se obavezuje da će prihvatiti opšte ciljeve Republike Srbije u vezi sa klimatskim promenama, i u skladu sa tim pravovremeno prati sve promene i na njih se adaptira što je brže moguće.

Srbija trenutno aktivno doprinosi globalnim naporima u borbi protiv klimatskih promena, u skladu sa principima zajedničkih ali diferenciranih odgovornosti, kao neaneksna stranka I Okvirne konvencije UN o klimatskim promenama.

Srbija je takođe i potpisnica Kjoto protokola i Pariskog sporazuma. Prema Pariskom sporazumu Srbija se obavezala da smanji emisije gasova sa efektom staklene bašte za 9.8% do 2030. godine u odnosu na nivo emisija zabeležen 1990. Srbija je započela donošenje pravnog okvira u vezi sa klimatskim promenama tokom 2021, čija se implementacija očekuje 2023. U naredne dve godine, HIP-Petrohemija planira da razvije sistem za smanjenje emisije gasova sa efektom staklene bašte u skladu sa pravnom regulativnom Republike Srbije.



CILJ 16: MIR, PRAVDA I SNAŽNE INSTITUCIJE

Privredno društvo je 2015. godine donelo *Odluku o postupku unutrašnjeg uzbunjivanja* koja obezbeđuje mehanizam otkrivanja informacije o kršenju propisa i ljudskih prava, kao i vršenju javnog ovlašćenja protivno svrsi zbog koje je povereno, opasnosti po život, javno zdravlje, bezbednost, životnu sredinu, kao i radi sprečavanje štete velikih razmera.

Tokom 2021. godine u cilju unapređenog delovanja u borbi protiv korupcije donešena je *Procedura za sprovođenje internih kontrolnih postupaka u cilju sprečavanja korupcije i osetljivih transakcija* kojom se definišu aktivnosti i odgovornosti u postupku sprečavanja koruptivnih radnji i osetljivih transakcija, njihovog otkrivanja, otklanjanja i umanjivanja štetnih posledica. Kako bi se uspostavila i održavala društveno odgovorna, bezbedna i dostojanstvena korporativna kultura i atmosfera na nivou kompanije donešen je *Kodeks poslovne etike* (za zaposlene), a u cilju promocija vrednosti i principa održivog razvoja u lancu nabavke donesen je i *Kodeks poslovnog ponašanja za isporučioce*.

SERTIFIKATI SISTEMA KVALITETA



qualityaustria
Succeed with Quality

CERTIFICATE

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH awards this **qualityaustria** certificate to the following organisation:

"HIP-Petrohemija" d.o.o Pančevo
Srbija, 26000 Pančevo, Spojnosarčevačka 82

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM
complying with the requirements of standard
ISO 9001:2015

Production of Petrochemical products,
Raw materials and Chemicals on
locations: Pančevo, Elemir and Crepača

The validity of the **qualityaustria** certificate will be maintained by annual surveillance audits and one renewal audit after three years.

Registration No.: 014360
Date of initial issue: 21 December 1998
Valid until: 22 June 2023

Vienna, 15 June 2022

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Vienna, Zelinkagasse 103

Mag. Christoph Mondl
CEO

Mag. Dr. Werner Paar
CEO

Mag. Dr. Anni Koubek
Specialist representative

Q

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies.

The current validity of the certificate is documented exclusively on the Internet under <http://www.qualityaustria.com/valid> EAC 12 29

qualityaustria
Succeed with Quality

CERTIFICATE

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH awards this **qualityaustria** certificate to the following organisation:

"HIP-Petrohemija" d.o.o Pančevo
Srbija, 26000 Pančevo, Spojnosarčevačka 82

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM
complying with the requirements of standard
ISO 14001:2015

Production of Petrochemical products,
Raw materials and Chemicals on
locations: Pančevo, Elemir and Crepača

The validity of the **qualityaustria** certificate will be maintained by annual surveillance audits and one renewal audit after three years.

Registration No.: 004580
Date of initial issue: 24 June 2005
Valid until: 22 June 2023

Vienna, 15 June 2022

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Vienna, Zelinkagasse 103

Mag. Christoph Mondl
CEO

Mag. Dr. Werner Paar
CEO

Dr. Axel Dick, MSc
Specialist representative

Q

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies.

The current validity of the certificate is documented exclusively on the Internet under <http://www.qualityaustria.com/valid> EAC 12 29

qualityaustria
Succeed with Quality

CERTIFICATE

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH awards this **qualityaustria** certificate to the following organisation:

"HIP-Petrohemija" d.o.o Pančevo
Srbija, 26000 Pančevo, Spojnosarčevačka 82

ENERGY MANAGEMENT SYSTEM
complying with the requirements of standard
ISO 50001:2018

Production of Petrochemical products,
Raw materials and Chemicals on
locations: Pančevo, Elemir and Crepača

The validity of the **qualityaustria** certificate will be maintained by annual surveillance audits and one renewal audit after three years.

Registration No.: 001170
Date of initial issue: 23 December 2015
Valid until: 27 June 2025

Vienna, 15 June 2022

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Vienna, Zelinkagasse 103

Mag. Christoph Mondl
CEO

Mag. Dr. Werner Paar
CEO

Dr. Axel Dick, MSc
Specialist representative

Q

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies.

The current validity of the certificate is documented exclusively on the Internet under <http://www.qualityaustria.com/valid> EAC 12 29

qualityaustria
Succeed with Quality

CERTIFICATE

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH awards this **qualityaustria** certificate to the following organisation:

"HIP-Petrohemija" d.o.o Pančevo
Srbija, 26000 Pančevo, Spojnosarčevačka 82

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS
complying with the requirements of standard
ISO 45001:2018

Production of Petrochemical products,
Raw materials and Chemicals on
locations: Pančevo, Elemir and Crepača

The validity of the **qualityaustria** certificate will be maintained by annual surveillance audits and one renewal audit after three years.

Registration No.: 000210
Date of initial issue: 26 June 2018
Valid until: 25 June 2024

Vienna, 15 June 2022

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Vienna, Zelinkagasse 103

Mag. Christoph Mondl
CEO

Mag. Dr. Werner Paar
CEO

Erkhard Bauer, MSc
Specialist representative

Q

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies. The Quality Austria Group of Companies is a member of the Quality Austria Group of Companies.

The current validity of the certificate is documented exclusively on the Internet under <http://www.qualityaustria.com/valid> EAC 12 29

ZAVRŠNA REČ

HIP-Petrohemija je kompanija koja prepoznaje značaj doprinosa odgovornog poslovanja u cilju unapređenja održivog razvoja i zato je ono deo ne samo njene svakodnevne poslovne prakse već i dugoročnih planova i strategija. Naša je želja da svojim primerom podržimo i doprinesemo podizanje društveno-odgovorne svesti unutar same kompanije, boljitku naših partnera i zaposlenih, ali i razvoju i modernizaciji društva u kome poslujemo.

Želja nam je da poslujemo stabilno i trajno, razvijamo se i unapređujemo u ovoj oblasti kako bismo postepeno i kontinuirano integrisali društvenu odgovornost u sve segmente naše poslovne prakse i strateška rešenja i ciljeve.

Naše aktivnosti ćemo dalje nastaviti da usklađujemo sa principima Globalnog dogovora UN-a i Agende 2030.

Autori:

Tim za izveštavanje o društveno
odgovornom poslovanju HIP-Petrohemije



PETROHEMIJA

www.hip-petrohemija.com